

**PROGRAM PENGEMBANGAN
PRODI PENDIDIKAN AGAMA KRISTEN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN**



**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TARUTUNG**

2022

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TARUTUNG



Kampus I : Jalan Pemuda Ujung No. 17 Telp/Fax. (0633) 21628 Tarutung

Kampus II : Jalan. Raya Tarutung-Siborongborong KM 11 Silangkitang

Kec. Sipoholon Telp. (0633) 306060, 306062, Tapanuli Utara – Sumatera Utara

SURAT KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN IAKN TARUTUNG

Nomor :31/BP KEU / FIPK.VI / 2022

Tentang

Program Pengembangan

di Lingkungan FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN

Menimbang : Bahwa untuk melaksanakan Penjaminan Mutu serta pemahaman dan pedoman yang sama tentang Buku Pedoman Keuangan di lingkungan IAKN TARUTUNG diperlukan dokumen Program Pengembangan PAK .

Mengingat: : a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
f. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2015 tentang Tata Naskah Dinas di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
g. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
h. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset,

Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;

- i. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
- j. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- k. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN;
- l. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2017 Tentang Statuta.

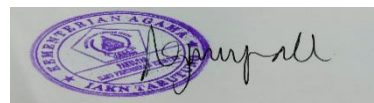
MEMUTUSKAN

Menetapkan

- Pertama : Keputusan Dekan FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN KRISTEN tentang Program Pengembangan PAK menjadi dokumen yang sah .
- Kedua : Dokumen Kebijakan Program Pengembangan yang tercantum dalam lampiran ini menjadi acuan dan tolok ukur yang harus dilaksanakan dan dicapai IAKN TARUTUNG dalam pelaksanaan kegiatan. .
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan
- Keempat : Jika di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan atau perubahan sebagaimana mestinya.

Silangkitang 31 Juni 2022

Dekan FIPK IAKN Tarutung



Andar Gunawan Pasaribu

Program Pengembangan

Misi	1	Menerapkan tatakelola perguruan tinggi dengan cara transparan, akuntabel, efisien, dan efektif (<i>good university governance</i>) serta meningkatkan etos kerja dan integritas kerja sivitas akademika.					
Tujuan	1	Menerapkan tatakelola Perguruan Tinggi yang transparan, akuntabel, efisien, dan efektif					
No	Sasaran Strategis	Program Pengembangan		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Penguatan Sistem Kepemimpinan	1.1	Peningkatan capaian kontrak kerja Rektor dengan Dekan . Dekan dan kapordi	Skor capaian kontrak kerja Rektor dengan Dekan . Dekan dan Kaprodi	Skor capaian kontrak kerja Rektor dengan Dekan . Dekan dan Kaprodi	Dekan, Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan kualitas dan kuantitas sistem informasi kinerja Fakultas/ Sps/Unit	Persentase Implementasi Indikator Kinerja Utama (IKU)	Persentase Implementasi Indikator Kinerja Utama (IKU)	Dekan , Kaprodi	Tahunan
		1.3	Peningkatan kualitas dan kuantitas evaluasi kinerja program dan kegiatan unit kerja	Jumlah rapat evaluasi pimpinan	Jumlah rapat evaluasi	Dekan , Kaprodi	Tahunan
2	Peningkatan kinerja tata kelola Perguruan Tinggi yang transparan dan akuntabel	2.1	optimalisasi Sistem informasi layanan akademik kepada sivitas akademika	Persentase Kepuasan stakeholder Terhadap layanan	Survey	Kabag, Wadek II, Kaprodi	Tahunan
3	Penguatan sistem pengawasan dan pengendalian internal	3.1	Peningkatan pengawasan Kinerja unit kerja	Persentase Kegiatan Pengawasan SPI atas unit kerja	Hasil kinerja evaluasi SPI	Dekan, Kabag, wadek 2 SPI, Kaprodi	Tahunan
		3.2	Peningkatan tindak lanjut hasil pengawasan	Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap action plan unit kerja	Jumlah Laporan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi	Kabag, Wadek II, SPI, Kaprodi	Tahunan
		3.3	Peningkatan Sistem Pengawasan, audit dan pengendalian resiko	Persentase peta resiko Perguruan Tinggi	Persentase Peta Resiko	Kabag Wadek II, SPI, Kaprodi	Tahunan
4	Meningkatkan Sistem yang Efektif dan efisien	4.1	Peningkatan capaian kinerja lembaga dan serapan anggaran	Persentase capaian kinerja dan program lembaga	Persentase capaian kinerja dan program lembaga	Dekan, wadek 1,2 dan kabag , Kaprodi	Tahunan
				Persentase serapan anggaran	Persentase serapan anggaran	Dekan, kabag, wadek II, Kaprodi	Tahunan
		4.2	Peningkatan kegiatan evaluasi dan monitoring	Jumlah kegiatan evaluasi dan monitoring	Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi	Wadek I,II,I Dekan, kaprodi , Kabag	Tahunan

			pada unit kerja, fakultas, SPs			Fakultas, Kaprodi	
5	Penguatan sistem keuangan dan anggaran yang transparan dan akuntabel	5.1	Peningkatan Kinerja keuangan	Persentase implementasi program sesuai jadwal pelaksanaan anggaran	Persentase implementasi program sesuai jadwal pelaksanaan anggaran	Wadek, dekan kabag, Kaprodi	Tahunan
		5.2	Peningkatan layanan keuangan melalui sistem keunagan terpadu	Persentase penerapan Aplikasi keuangan Berbasis elektronik	Jumlah aplikasi yang digunakan	KabagWade k II, Dekan, Kaprodi	Tahunan
6	Menerapkan <i>customer services excellence</i> atau pelayanan prima bagi seluruh sivitas akademika	6.1	Pemantapan pelaksanaan pelayanan prima pada unit kerja	Persentase kepuasan pengguna layanan di setiap unit kerja	Survey kepuasan pelanggan	Kabag Fakultas, Subbag UPM, Layanan akademik, dekan, Kaprodi	Tahunan
		6.2	Penerapan pelayanan terpadu satu pintu	Persentase Kepuasan pengguna layanan	Survey	Dekan, kabag	Tahunan
7	Peningkatan pemerataan akses layanan pendidikan di semua jenjang	7.1	Pemerataan akses layanan pendidikan	Nilai atau bentuk bantuan pendidikan	Survey	Kabag, Wadek I, dekan, Kaprodi	Tahunan
8	Penyederhanaan Sistem administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	8.1	Penyederhanaan administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase tersedianya template proposal dan laporan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase tersedianya template proposal dan laporan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Dekan, LPP M, Kaprodi	Tahunan
Tujuan		2	Kebijakan peningkatkan etos kerja dan integritas sivitas akademika				
1	Pemantapan lima budaya kerja Kemenag dan ASN yang berorientasi melayani	1.1	Peningkatan kesadaran pribadi atas lima budaya kerja Kementerian Agama	Jumlah kegiatan pembinaan dan sosialisasi	Jumlah Kegiatan pembinaan dan sosialisasi	Dekan, kabag, Kaprodi	Tahunan
2	Penerapan sistem <i>reward and punishment</i> kepada dosen dan tenaga kependidikan	2.1	Pelaksanaan <i>reward and punishment</i> bagi pegawai dan dosen	Penghargaan bagi dosen berprestasi/ teladan	Jumlah penghargaan	Dekan Kabag, Kaprodi	Tahunan
				Penghargaan bagi tenaga kependidikan berprestasi/teladan	Jumlah penghargaan	Rector, kabiro, pemerintah, Kaprodi	Tahunan

				Efektifitas dampak implementasi sistem <i>reward and punishmenet</i> per unit kerja	Persentase efektifitas dampak pelaksanaan sistem reward and punishmen	Rector dan dekan , Kaprodi	Tahunan
3	Penguatan sistem monitoring dan evaluasi kinerja individu	3.1	Peningkatan pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja individu	Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja individu	Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi per tahun	Kabag Wdrek I,II,I Dekan , kapordi	Tahunan

Misi	2	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia Dosen dan Tenaga Kependidikan.					
Tujuan	3	Kebijakan peningkatan kompetensi dan kapasitas Sumber Daya Manusia Dosen dan Tenaga Kependidikan					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Meningkatkan kualitas dan keefektifan tatakelola rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan	1.1	Pelaksanaan rekrutmen berbasis analisis kebutuhan dan kompetensi	Persentase terlaksananya rekrutmen berbasis pada kebutuhan dan kompetensi	Persentase terlaksananya rekrutmen sesuai analisa kebutuhan dan kompetensi	Kabag, dekan, Kaprodi	Tahunan
				Persentase tersedianya pedoman rekrutmen berbasis pada analisa kebutuhan Perguruan Tinggi	Persentase tersedianya pedoman rekrutmen berbasis pada analisa kebutuhan Perguruan Tinggi	Dekan , kabag dan wadek , Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan kualitas akurasi beban kerja (ABK) dosen dan pegawai	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:20-30	Rektor, Kabiro, dekan, kabag , Kaprodi	Tahunan
				Rasion tenaga kependidikan terhadap mahasiswa	1:45	Kabiro	Tahunan
2	Peningkatan kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan	2.1	Peningkatan kapasitas dan kapabilitas dosen dan tenaga kependidikan sesuai bidang	Persentase Dosen dan tenaga kependidikan tersertifikasi keahlian	Persentase Dosen dan tenaga kependidikan tersertifikasi keahlian	Kabiro, Wakil Rektor I, II, Dekan, Kaprodi	Tahunan
				Persentase dosen dan tenaga	Persentase dosen dan tenaga	Kabiro, Warek I, dekan ,	Tahunan

				kependidikan mengikuti pendidikan dan pelatihan	kependidikan mengikuti pendidikan dan pelatihan	Kaprodi kabag, kaprodi	
3	Penguatan sistem karir dosen dan tenaga kependidikan	3.1	Peningkatan kualitas sistem rotasi, , demosi, promosi berbasis kinerja dan keahlian	Persentase pelaksanaan sistem rotasi, demosi, promosi, berbasis kinerja dan keahlian	Persentase pelaksanaan sistem rotasi, demosi, promosi, berbasis kinerja dan keahlian	Rektor, Kabirol, dekan , Kaprodi	5 Tahunan
		3.2	Peningkatan kualitas pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan PNS dan Non PNS	Persentase tersusunnya peta pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan	Persentase tersusunnya peta pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan	Kabirol Warek II, dekan, wadek 2, Kaprodi	5 Tahunan
				Persentase kesesuaian antara jabatan dengan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Persentase kesesuaian antara jabatan dengan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Kabirol, Warek II, dekan, wadek 2, Kaprodi	5 Tahunan
4	Peningkatan ketersediaan dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas dan kompeten	4.1	Rekrutmen dosen berdasarkan program studi	Persentase implementasi sistem <i>homebasing</i> dosen	Persentase implementasi sistem <i>homebasing</i> dosen	Rektor, Kabirol Warek I,II Dekan, Kaprodi	5 Tahunan
		4.2	Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan		Tahunan
		4.3	Peningkatan kualifikasi, profesionalitas dan kompetensi kualitas pengajaran dosen tamu	jumlah dosen tamu profesional dari dalam dan luar negeri	jumlah dosen tamu profesional dari dalam dan luar negeri yang mengajar	Rektor, Warek I,II, III, Dekan, wadek , Kaprodi	Tahunan

Misi	3	Mengembangkan (<i>upgrading</i>) dan membarukan (<i>updating</i>) kurikulum pendidikan agar adaptif dengan perkembangan teknologi/zaman.					
Tujuan	4	Kebijakan pengembangan dan membarukan kurikulum yang adaptif dengan perkembangan teknologi Informasi dan perubahan zaman					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Pengembangan kurikulum yang	1.1	Kurikulum pembelajaran yang	Persentase mata kuliah yang	Persentase mata kuliah	Rektor, Warek I,	5 Tahunan

	mengintegrasikan ilmu keagamaan, sains dan teknologi informasi, serta Keindonesiaan		mengintegrasikan antara keilmuan, Kekristenan, dan Keindonesiaan	mengintegrasikan keilmuan, kekristenan dan Keindonesiaan	yang mengintegrasikan keilmuan, kekristenan dan Keindonesiaan	Dekan, Kaprodi, Kaprodi	
		1.2	Penguatan integrasi keilmuan, Kekristenan dan Keindonesiaan melalui buku ajar/modul, kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah buku ajar/modul dan publikasi karya ilmiah	Jumlah buku ajar/modul dan publikasi karya ilmiah	Rektor, Warek I,II,III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
2	Peningkatan Kualitas pembelajaran berbasis riset, teknologi informasi dan inovasi	2.1	Peningkatan kompetensi mengajar dosen	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap dosen mata kuliah	Survey	Warek I, Dekan, LPM, Gugus Mutu, Kaprodi	Tahunan
		2.2	<i>Upgrading</i> dan <i>updating</i> kurikulum yang menyesuaikan kebutuhan zaman	Jumlah kegiatan pengembangan kurikulum sesuai dengan KKNI	Jumlah kegiatan pengembangan kurikulum sesuai dengan KKNI	Warek I, Dekan, LPM, Kaprodi,	5 Tahunan
3	Pengembangan kurikulum yang mencakup ketrampilan umum serta khusus	1.3	Pengembangan kurikulum yang mencakup ketrampilan umum serta khusus	Persentase Program Studi yang mengembangkan pengajaran ketrampilan umum dan khusus	Persentase Program Studi yang mengembangkan pengajaran ketrampilan umum dan khusus	Rektor, Warek I, III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		1.2	Dosen tamu dari kalangan praktisi/ Profesional seperti ilmuwan, birokrat, industri untuk mengajar mahasiswa	Jumlah Dosen tamu dari kalangan praktisi/ Professional seperti ilmuwan, birokrat, dan dunia industri	Jumlah Dosen tamu dari kalangan praktisi/ Professional seperti ilmuwan, birokrat, dan dunia industri	Rektor, Warek I,II,III, Dekan dan Kaprodi	Tahunan
4	Pengembangan kurikulum bermuatan moderasi beragama, penelitian dan publikasi	3.1	Kurikulum bermuatan moderasi beragama	Persentase program studi yang mengembangkan kurikulum moderasi beragama	Persentase program studi yang mengembangkan kurikulum moderasi beragama	Rektor, Warek I,II,III, Dekan, , Kaprodi	Tahunan
		3.2	Penguatan moderasi beragama melalui penelitian, pengabdian kepada masyarakat	Jumlah penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi karya ilmiah	Jumlah penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi karya ilmiah	Warek I, LPPM, Dekan, Ketua Rumah moderasi	Tahunan

			dan publikasi karya ilmiah	bernuansa moderasi beragama	bernuansa moderasi beragama	,beragama, Kaprodi	
Tujuan		5	Meningkatkan kualitas lulusan IAKN Tarutung berdaya saing dan unggul				
1	Peningkatan kualitas kompetensi lulusan	1.1	Pengembangan kurikulum pengajaran yang sesuai dengan kebutuhan dunia Industri dan dunia kerja	Persentase Prodi yang memuat pengajaran yang sesuai dengan kebutuhan dunia Industri dan dunia kerja	Persentase Prodi yang memuat pengajaran yang sesuai dengan kebutuhan dunia Industri dan dunia kerja	Warek I, III, Dekan, LPM, Kaprodi	Tahunan
		1.2	Program pemagangan mahasiswa pada intansi yang relevan dengan program studi dan dunia kerja lulusan	Persentase kegiatan pemagangan/PKL mahasiswa yang sesuai dengan program studi dan dunia kerja lulusan	Persentase kegiatan pemagangan/PKL mahasiswa yang sesuai dengan program studi dan bidang kerja lulusan	Warek I, III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		1.3	Revitalisasi Laboratorium bahasa dan Komputer untuk meningkatkan kemampuan bahasa asing dan penguasaan teknologi informasi mahasiswa	Persentase mahasiswa yang memanfaatkan fasilitas laboratorium	Persentase mahasiswa yang memanfaatkan fasilitas laboratorium	Warek I, II, UPT , Kaprodi Bahasa	Tahunan
		1.4	Peningkatan koleksi referensi, jurnal nasional dan internasional, serta buku perpustakaan yang menunjang kompetensi mahasiswa	Indeks kepuasan kunjungan mahasiswa ke perpustakaan	Survey	Warek I, Dekan, UPT , Kaprodi Perpustakaan	Tahunan
2	Penguatan pemahaman dan kompetensi kewirausahaan / enterpreneurship mahasiswa	2.1	Pengembangan mata kuliah bermuatan atau bernuansa kewirausahaan pada program studi	Persentase prodi yang mengembangkan mata kuliah kewirausahaan	Persentase prodi yang mengembangkan mata kuliah kewirausahaan	Warek I, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.2	Pelatihan kewirausahaan berkerjasama dengan kalangan professional, dunia industri, dan enterpreneurship	Jumlah kegiatan pelatihan. Sosialisai, seminar enterpreneurship	Jumlah Kegiatan	Warek I, III, Dekan, Kaprodi	

Misi	4	Menciptakan iklim akademik (<i>academic atmosphere</i>) yang baik dengan meningkatkan metode pengajaran, meningkatkan penelitian, dan pengabdian pada masyarakat, menerbitkan jurnal ilmiah, mendorong/meningkatkan publikasi ilmiah, dan menerbitkan buku, dan pendirian pusat studi.					
Tujuan	6	Kebijakan pengembangan atmosfer akademik yang kondusif untuk pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Peningkatan suasana akademik kampus dalam kegiatan pengajaran	1.1	Peningkatan kegiatan konferensi, seminar dan workshop skala nasional atau internasional yang terbuka bagi seluruh sivitas akademika	Jumlah kegiatan konferensi, seminar dan workshop yang terbuka bagi seluruh sivitas akademika	Jumlah kegiatan konferensi, seminar dan workshop yang terbuka bagi seluruh sivitas akademika	Warek I, II, III, Dekan, LPPM, Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan kegiatan konferensi, seminar dan workshop yang terbuka untuk umum dan melibatkan pihak eksternal	Jumlah kegiatan konferensi, seminar dan workshop yang terbuka untuk umum dan melibatkan pihak eksternal	Jumlah kegiatan konferensi, seminar dan workshop yang terbuka untuk umum dan melibatkan pihak eksternal	Warek I, II, III, Dekan, LPPM, Kaprodi	Tahunan
		1.3	Penghargaan dan pengakuan bagi peneliti/dosen yang produktif di tingkat Institut dan Fakultas	Persentase ketersediaan media informasi tingkat Institut dan Fakultas mengenai figur peneliti yang produktif (web, poster, newsletter)	Persentase ketersediaan media informasi tingkat Institut dan Fakultas mengenai figur peneliti yang produktif (web, poster, newsletter)	Wakil Rektor I, Warek II, Dekan, Kaprodi	Tahunan
Tujuan	7	Kebijakan peningkatan hasil dan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi.					
1	Meningkatkan budaya penelitian di kalangan sivitas akademika	1.1	Meningkatkan partisipasi dan kompetensi sivitas akademika dalam penelitian dan	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian	Persentase dosen yang menghasilkan luaran penelitian	Warek I, LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan

			pengabdian kepada masyarakat				
				Persentase penelitian yang melibatkan mahasiswa	Persentase penelitian yang melibatkan mahasiswa	LPPM, Dekan, Kaprodi	
		1.2	Pengembangan penelitan berbasis komunitas atau <i>Community Based Reseach</i> (CBR), Penelitian kolaboratif internasional atau <i>international collaborative research</i> (ICR) yang sesuai dengan bidang keilmuan Program Studi	Persentase capaian CBR dan ICR yang sesuai dengan bidang keilmuan program studi	Persentase capaian CBR dan ICR yang sesuai dengan bidang keilmuan program studi	Rektor, Warek I, LPPM, Dekan, Dirpas, Kaprodi	Tahunan
		1.3	Peningkatan kuota dan produksi penelitian bidang keagamaan	Persentase peningkatan penelitian bidang ilmu keagamaan	Persentase peningkatan penelitian bidang ilmu keagamaan	Rektor, LPPM, dekan, Kaprodi	Tahunan
2	Penguatan struktur dan infrastruktur penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi	2.1	<i>Road map</i> kerangka penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan rumpun ilmu	Persentase pelaksanaan Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai <i>road map</i>	Persentase pelaksanaan Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai <i>road map</i>	Rektor, LPPM. Dekan, Kaprodi	5 Tahunan
		2.2	Pengembangan struktur dan infrastruktur penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi	Persentase integrasi sistem database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase integrasi sistem database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	LPPM, dekan, Kaprodi	Tahunan
				Persentase ketersediaan direktori penelitian tentang kluster penelitian dan	Persentase ketersediaan direktori penelitian tentang kluster penelitian dan	LPPM, dekan, kaprodi	Tahunan

				penelitian ahli dalam kluster-kluster ilmu	penelitian ahli dalam kluster-kluster ilmu		
				Persentase ketersediaan direktori pengabdian kepada masyarakat	Persentase ketersediaan direktori pengabdian kepada masyarakat	LPPM, dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.3	Pedoman penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase ketersediaan pedoman penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase ketersediaan pedoman penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	LPPM, dekan, kaprodi	Tahunan
		2.4	Pengembangan database penelitian sivitas akademika	Persentase ketersediaan database penelitian sivitas akademika	Persentase ketersediaan database penelitian sivitas akademika	LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.5	Pengembangan <i>software anti plagiarism</i>	Persentase penggunaan <i>software anti plagiarism</i>	Persentase penggunaan <i>software anti plagiarism</i>	Rektor, Dekan LPPM, Kaprodi	Tahunan
3	Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah	3.1	Peningkatan jumlah penelitian dosen	Jumlah penelitian dosen yang didanai Institut	Jumlah penelitian dosen yang didanai Institut	Rektor, Dekan LPPM, Kaprodi	Tahunan
		3.2	Peningkatan hibah penelitian untuk dosen	Jumlah hibah penelitian untuk dosen	Jumlah hibah penelitian untuk dosen	Rektor, Kabirol, Warek II, Dekan, LPPM	Tahunan
		3.3	Peningkatan kompetensi dan skill dosen dalam kegiatan penelitian	Jumlah kegiatan pelatihan bagi dosen	Jumlah kegiatan pelatihan bagi dosen	LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
4	Penguatan penelitian berbasis pengabdian kepada masyarakat	4.1	Peningkatan integrasi penelitian dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah penelitian berbasis pengabdian kepada masyarakat	Jumlah penelitian berbasis pengabdian kepada masyarakat	Rektor, LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan

		4.2	Peningkatan hasil publikasi ilmiah dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah publikasi ilmiah yang berasal dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah publikasi ilmiah yang berasal dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat	LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
5	Peningkatan kerjasama maupun kolaborasi dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	5.1	Peningkatan kolaborasi penelitian dengan penelitian eksternal	Jumlah penelitian kolaborasi dengan peneliti eksternal	Jumlah penelitian kolaborasi dengan peneliti eksternal	LPMM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		5.2	Peningkatan kolaborasi pengabdian kepada masyarakat dengan pihak eksternal	Jumlah kolaborasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak eksternal	Jumlah kolaborasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak eksternal	LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		5.3	Peningkatan Kerjasama antar Perguruan Tinggi dalam penelitian bersama	Jumlah kerjasama penelitain antar Perguruan Tinggi	Jumlah kerjasama penelitain antar Perguruan Tinggi	Rektor, Warek III, LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
Tujuan		8	Pengembangan Pusat Studi dan kajian sebagai sarana pengembangan ilmu, penelitian dan pengabdian				
1	Pendirian pusat studi atau kajian sebagai unsur penunjang kegiatan tridhamra Perguruan Tinggi	1.1	Pengembangan pusat studi dan pusat kajian dalam rangka meningkatkan riset berbasis moderasi beragama, seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Jumlah kegiatan seminar atau workshop berbasis seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Jumlah kegiatan seminar atau workshop berbasis seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Kepala Pusat Studi atau Pusat Kajian, dekan , Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan penelitian, dokumentasi, publikasi dan pengarsipan	Jumlah riset berbasis moderasi beragama, seni, budaya,	Jumlah riset berbasis moderasi beragama, seni, budaya, keagamaan,	Kepala Pusat Studi/ Kajian , dekan , kaprodi	Tahunan

				keagamaan, gender dan anak	gender dan anak		
				Jumlah dokumentasi budaya, seni dan keagamaan, gender dan anak (audio dan visual)	Jumlah dokumentasi budaya, seni dan keagamaan, gender dan anak (audio dan visual)	Kepala Pusat Studi/ Kajian, dekan , Kaprodi	Tahunan
		1.3	Bimbingan dan konsultasi di bidang moderasi beragama, seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Jumlah kegiatan bimbingan dan konsultasi di bidang moderasi beragama, seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Jumlah kegiatan bimbingan dan konsultasi di bidang moderasi beragama, seni, budaya, keagamaan, gender dan anak	Kepala Pusat Studi/ Kajian, dekan , Kaprodi	Tahunan

Misi	5	Menyelenggarakan Sistem Penjaminan Mutu yang terencana dan terukur.					
Tujuan	9	Meningkatkan hasil dan mutu penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Penerapan budaya mutu di seluruh unit kerja	1.1	Penguatan kesadaran untuk menerapkan standar mutu pada UPPS	Jumlah kegiatan sosialisasi standar mutu bagi seluruh sivitas akademika	Jumlah kegiatan sosialisasi standar mutu bagi seluruh sivitas akademika	LPM, dekan , Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan mutu dan manfaat hasil penelitian	Jumlah HAKI, Paten, atau publikasi lainnya yang mendapat rekognisi dan penghargaan dari lembaga yang relevan (pengguna	Jumlah HAKI, Paten, atau publikasi lainnya yang mendapat rekognisi dari lembaga yang relevan	Rektor, Warek I,II,III, Dekan, dan LPPM, Kaprodi	Tahunan

				manfaat penelitian)			
		1.3	Pemantapan standarisasi mutu administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase ketersediaan standar mutu administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Persentase ketersediaan standar mutu administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	LPM, dekan LPPM, Kaprodi	Tahunan
2	Penerapan Sistem Penjamin Mutu Internal dalam kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	1.1	Pemantapan dan penerapan SPMI oleh UPPS dalam kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	Persentase tersedianya pengelola pelaksanaan SPMI	Persentase tersedianya pengelola pelaksanaan SPMI	LPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
				Persentase tersedianya dokumen kebijakan SPMI, manual SPMI, Standar SPMI, dan Formulir yang digunakan dalam SPMI	Persentase tersedianya dokumen kebijakan SPMI, manual SPMI, Standar SPMI, dan Formulir yang digunakan dalam SPMI	LPM, dekan. Kaprodi	Tahunan
		1.2	Monitoring dan evaluasi kinerja berdasarkan indikator SPMI	Tingkat kepuasan mitra kerjasama	Survey	LPM, Dekan, Pengelola SPMI UPPS/ Kaprodi	Tahunan
				Tingkat kepuasan sivitas akademika	Survey	LPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan

Misi	6	Menjalin kerja sama dan kemitraan dengan lembaga nasional dan internasional					
Tujuan	10	Meningkatkan kualitas dan dampak kerjasama nasional dan internasional					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Pengembangan Standar Operasional Prosedur	1.1	Penyusunan SOP pengelolaan kerjasama dalam dan luar negeri	Persentase tersedianya pengelolaan	Persentase tersedianya pengelolaan kerjasama	Rektor, Kabirol,	Tahunan

	pengelolaan kerjasama dalam negeri dan luar negeri			kerjasama dalam dan luar negeri	dalam dan luar negeri	Warek III, dekan, Kaprodi	
2	Meningkatkan mitra kerjasama pengembangan akademik	2.1	Peningkatan mutu pembelajaran dan kurikulum melalui kerjasama dengan Perguruan Tinggi	Jumlah kerjasama dalam peningkatan mutu pembelajaran dan kurikulum dengan Perguruan Tinggi	Jumlah kerjasama dalam peningkatan mutu pembelajaran dan kurikulum dengan Perguruan Tinggi	Rektor, Warek III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
3	Meningkatkan mitra kerjasama dengan Perguruan Tinggi Kemitraan di luar negeri	3.1	Peningkatan kualitas akademik melalui kemitraan dengan Perguruan Tinggi di Luar Negeri	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi dari Luar Negeri	Jumlah kerjasama	Rektor, Warek III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
4	Meningkatkan publikasi karya ilmiah kolaborasi dengan perguruan tinggi kemitraan dalam dan luar negeri	4.1	Peningkatan publikasi karya ilmiah berkolaborasi dengan mitra dalam negeri	Jumlah publikasi kolaborasi dengan mitra dalam negeri	Jumlah publikasi kolaborasi dengan mitra dalam negeri	Rektor, Warek I, III, dekan , Kaprodi	Tahunan
			Peningkatan publikasi karya ilmiah berkolaborasi dengan mitra luar negeri	Jumlah publikasi kolaborasi dengan mitra luar negeri	Jumlah publikasi kolaborasi dengan mitra luar negeri	Rektor, Warek I, III, LPPM, dekan , Kaprodi	Tahunan

Misi	7	Meningkatkan capaian akreditasi institusi dan program studi					
Tujuan	11	Kebijakan meningkatkan akreditasi Institusi dan Program Studi					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Pengembangan metode kurikulum pembelajaran	1.1	Pengembangan kurikulum Program Studi	Persentase kesesuaian kurikulum dengan KKNI	Persentase kesesuaian kurikulum dengan KKNI	Rektor, Warek I, Dekan, Kaprodi	Tahunan

	Program Studi S1, S2 dan S3		sesuai dengan standar KKNI				
		1.2	Peningkatan sarana dan prasarana Program Studi	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana Program Studi	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana Program Studi	Wakil Rektor I, II, Dekan, kapordi	Tahunan
		1.3	Peningkatan kesesuaian pendidikan dan keahlian Dosen Tetap Program Studi (DTPS)	Persentase DTPS yang sesuai dengan bidang keilmuan program studi	Persentase DTPS yang sesuai dengan bidang keilmuan program studi	Wakil Rektor I, II, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		1.4	Peningkatan luaran kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berbasis program studi	Jumlah penelitian program studi	Jumlah penelitian program studi	Warek I, LPPM, Dekan, dan Kaprodi	Tahunan
				Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat	Dekan, lppm, kaprodi	Tahunan
		1.5	Pengembangan dan penerbitan Majalah/ Jurnal Berbasis Program Studi	Persentase Program Studi yang memiliki majalah/Jurnal keilmuan	Persentase Program Studi yang memiliki majalah/Jurnal keilmuan	Lppm, Dekan, Kaprodi,	Tahunan
2	Peningkatan kualitas lulusan berdaya saing dan unggul	2.1	Pengembangan standar kompetensi lulusan sesuai dengan SKL SN Dikti	Persentase capaian pembelajaran sesuai dengan SKL SN Dikti	Persentase capaian pembelajaran sesuai dengan SKL SN Dikti	Rektor, Warek I, III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.2	Pelatihan ketrampilan atau <i>soft skill</i> bagi mahasiswa yang akan lulus	Jumlah kegiatan pelatihan	Jumlah kegiatan pelatihan	Rektor, Warek I, III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.3	Peningkatan kemampuan berbahasa inggris lulusan	Jumlah kegiatan pelatihan <i>toefl ITP/ Prediction</i>	Jumlah kegiatan pelatihan <i>toefl ITP/ Prediction</i>	Warek I, UPT. Bahasa	Tahunan
				Persentase calon lulusan bersertifikat <i>toefl</i>	Persentase calon lulusan bersertifikat <i>toefl</i>	UPT Bahasa, Dekan, Kaprodi	Tahunan

				Persentase Program Studi yang menerapkan syarat sertifikat toefl bagi calon lulusan	Persentase Program Studi yang menerapkan syarat sertifikat toefl bagi calon lulusan	WarekI, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		2.4	Pemagangan mahasiswa dengan mitra dunia industri dan dunia kerja	Tingkat kepuasan mitra	Survey	LPM, Dekan	Tahunan
		2.5	Beasiswa pendidikan kepada mahasiswa (KIP,KCP,PPA)	Persentase mahasiswa menerima beasiswa	Persentase mahasiswa menerima beasiswa	Kabiro, Warek I, Dekan, Kabag	Tahunan
3	Meningkatkan jabatan fungsional Dosen Dosen Tetap Program Studi (DTPS)	3.1	Peningkatan skill dan kemampuan riset dan penulisan karya ilmiah DTPS berbasis bidang keilmuan program studi	Persentase DTPS yang mengikuti kegiatan pelatihan penelitian dan penulisan karya ilmiah	Persentase DTPS yang mengikuti kegiatan pelatihan penelitian dan penulisan karya ilmiah	Warek I, LPPM, Dekan, LPM	Tahunan
		3.2	Peningkatan percepatan karir DTPS melalui partisipasi penelitian dan publikasi terindeks SINTA, SCOPUS atau paper prosiding terindeks Internasional	Jumlah penelitian DTPS yang terindeks SINTA, SCOPUS, Paper prosiding terindeks Internasional	Jumlah penelitian DTPS yang terindeks SINTA, SCOPUS, Paper prosiding terindeks Internasional	WarekI, LPPM, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		3.3	Hibah studi lanjut bagi DTPS	Jumlah hibah studi lanjut DTPS	Jumlah hibah studi lanjut DTPS	Rektor, Warek II, Kabiro	Tahunan
		3.4	Pemberian insentif bagi sivitas akademika yang memiliki publikasi artikel di jurnal nasional dan internasional	Jumlah <i>reward</i> yang diberikan untuk artikel terindeks nasional dan internasional	Jumlah <i>reward</i> yang diberikan untuk artikel terindeks nasional dan internasional	Rektor, Kabiro, Warek II, Kaprodi	Tahunan
4	Peningkatan kualitas manajemen data	4.1	Meningkatkan database mahasiswa dalam	Jumlah mahasiswa yang	Jumlah mahasiswa	Warek III, Kabiro, KabagFakul	Tahunan

	akademik kemahasiswaan		kegiatan tridharma maupun non tridharma	terdata dalam database	yang terdata dalam database	tas,dekan, Kaprodi	
		4.2	Meningkatkan database alumni melalui penguatan <i>tracer study</i>	Persentase tersedianya data alumni 5 tahun terakhir	Persentase tersedianya data alumni 5 tahun terakhir	Warek III, Kabirol, Kabag	Tahunan
		4.3	Pelibatan alumni dalam kegiatan	Jumlah kegiatan	Jumlah kegiatan	Warek II, III, Dekan	Tahunan
		4.4	Meningkatkan kualitas database Penerimaan mahasiswa baru	Jumlah calon mahasiswa yang mendaftar	Jumlah calon mahasiswa yang mendaftar	Warek I, Kabirol, Dekan, Kabag, Kaprodi	Tahunan
				Jumlah mahasiswa yang diterima	Jumlah mahasiswa yang diterima	Warek I, Kabirol, Dekan, Dirpas	Tahunan

Misi	8	Meningkatkan kreativitas mahasiswa dan mengaktifkan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)					
Tujuan	12	Meningkatkan kreativitas, prestasi akademik dan non akademik mahasiswa					
No	Sasaran Strategis	Program		Indikator	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Periode Pelaporan
1	Pengembangan mutu kegiatan kemahasiswaan	1.1	Peningkatan kegiatan mahasiswa berbasis program studi	Jumlah kegiatan	Jumlah kegiatan	Warek III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		1.2	Peningkatan sarana dan prasarana kegiatan olah raga, seni dan keagamaan	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana	Rektor, Dekan, Warek II, Kabirol, Kaprodi, kabag	Tahunan
2	Pengembangan organisasi kemahasiswaan	2.1	Pembentukan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) berbasis keilmuan, keagamaan, seni, budaya dan olah raga	Jumlah UKM	Jumlah UKM	Warek III, Dekan, Dirpas, Kaprodi	Tahunan
		2.2	Menjalin kerjasama dengan lembaga	Jumlah kegiatan mahasiswa skala nasional	Jumlah kegiatan mahasiswa	Kabirol, Warek III, Dekan,	Tahunan

			mahasiswa tingkat nasional dan internasional	maupun internasional	skala nasional maupun internasional		
		2.3	Pelaksanaan audit mutu internal organisasi kemahasiswaan	Persentase organisasi kemahasiswaan yang telah diaudit secara internal	Persentase organisasi kemahasiswaan yang telah diaudit secara internal	Warek III, Dekan, dan Kaprodi	Tahunan
3	Peningkatan kreatifitas mahasiswa	3.1	Penanaman budaya entrepreneurship kepada mahasiswa	Jumlah kegiatan	Jumlah kegiatan	Warek III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
		3.1	Peningkatan kegiatan mahasiswa berbasis seni, budaya dan keolahragaan	Jumlah kegiatan	Jumlah kegiatan	Warek III, Dekan, Kaprodi	Tahunan
4	Peningkatan Prestasi akademik dan non akademik	4.1	Partisipasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan kompetisi akademik dan non akademik	Persentase mahasiswa yang mengikuti berbagai kompetisi akademik dan non akademik	Persentase mahasiswa yang mengikuti berbagai kompetisi akademik dan non akademik	Dekan/kabag/kaprodi	Tahunan
		4.2	Sistem database mahasiswa yang aktif berprestasi	Persentase pembaharuan data mahasiswa yang berprestasi	Persentase pembaharuan data mahasiswa yang berprestasi	Dekan, Kaprodi	Tahunan
		4.3	Meningkatkan beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi	Jumlah beasiswa bagi mahasiswa berprestasi	Jumlah beasiswa bagi mahasiswa berprestasi	Kabiro, Warek I, II, III, Dekan	Tahunan